

Bijlage A

Profiel

Lid Raad van Commissarissen Poort6

verbinder

balans

integer

objectief

Gorinchem



Vastgesteld tijdens de RvC vergadering op 06-12-2022

Over Poort6

• **#WIJ zijn Poort6. Een corporatie die midden in Gorinchem staat. Samen bieden #WIJ zo'n 15.000 inwoners een thuis in de grootste vestingstad van Nederland. #WIJ:**

- werken met ons hart en hoofd
- geven thuis
- bouwen samen aan krachtige wijken
- bieden een goed en betaalbaar thuis
- verbinden wonen met zorg
- werken natuurlijk aan een duurzaam thuis.

Hiervoor sloten #WIJ een pact met onze huurders en partners. Want wij kunnen en willen het niet alleen. Daarom laten we elkaar niet los voordat er een duidelijk perspectief is. Of tot er een oplossing in het zicht is. Voor de opgave, de vraag of het probleem waarvoor we bij elkaar zijn.

**#WIJ zetten ons graag in voor goed wonen in Gorinchem.
Elke dag opnieuw.**

Onze missie

We beseffen dat we de enige sociale huisvester in Gorinchem zijn. Daarom bieden we een goed en betaalbaar thuis aan wie ons nodig heeft, nu en in de toekomst.

Onze visie

In verbinding met bewoners, buurten en partners spelen we in op woonvragen in Gorinchem. We bouwen zo samen aan sterke, zorgzame en toekomstbestendige wijken en woongemeenschappen. Vanuit ons hart en hoofd, met open blik en oog voor verschil gaan we voor de beste oplossing. Zo voegen we maatschappelijke waarde toe. Dat kan, omdat onze organisatie duurzaam op orde is.

Strategische koers #WIJ

De titel van onze nieuwe strategische koers is: “#WIJ, de wil om te verbinden”. Een titel die het gesprek losmaakt tussen mensen. Want, wat is #WIJ? #WIJ is voor ons vooral een professionele houding. Waarmee we uitdrukken altijd bereid te zijn ons te verbinden aan de ander. Samen te kijken naar oplossingen, verder willen kijken dan “ik”. Poort6 kan het niet alleen en Poort6 wil het niet alleen. We maken dan ook keuzes in verbinding met huurders, partners in de stad en 70 collega's.

Meer informatie over Poort6 vind je op www.poort6.nl.
Daar kun je ook de strategische koers downloaden.



Raad van Commissarissen

- De Raad van Commissarissen (RvC) is toezichthouder, klankbord en werkgever
- tegelijk. Dit alles komt tot uitdrukking in de rode draad in onze gezamenlijke
- visie op Bestuur en Toezicht:

#WIJ werken met ons hart en hoofd...

...zodat we met oog voor verschil en een open blik steeds gaan voor de beste oplossing. In iedere situatie.

#WIJ geven thuis...

...met het belang van onze huurder als het vertrekpunt bij onze beslissingen.

Bij toezicht houden gaat het om rolzuiverheid en rolvastheid. Om helderheid in en besef van de maatschappelijke taak die wij dragen als corporatie. De leden van de RvC zijn ook #WIJ.

Wij zijn aanspreekbaar en toegankelijk door via natuurlijke contactmomenten een brede blik te ontwikkelen op verschillende thema's. Door af en toe met de voeten in de klei te staan. Medewerkers, huurders en samenwerkingspartners te spreken of hen aan het werk te zien. Zo houdt de RvC voeling met wat er speelt in de organisatie en in Gorinchem.

In onze adviesrol gaat het om altijd zoeken naar balans: tussen professionele afstand en nabij zijn. Niet op elkaars stoel gaan zitten en de expertise van iedereen op waarde schatten. Met helder hoofd en open hart. Doorvragen ook als het schuurt en verdiepen op inhoud. Tegelijk doen we moeite de ander te horen en te ontvangen.

We zorgen via natuurlijke en soms geplande contactmomenten voor ontmoeting en verbinding. Met de kunst van het vragen stellen, kunnen we problemen die er kunnen zijn op tijd zien. Een fijne plek bij Poort6, dat is het uitgangspunt voor onze werkgeversrol.

De RvC heeft een remuneratiecommissie en een auditcommissie. Deze commissies bereiden besluitvorming over specifieke vragen voor RvC voor. En/of geven de RvC hierover advies.

(Zie bijlage 2 voor het toezichtskader van Poort6)

Algemeen profiel

- We willen goed toezicht houden op het werk van Poort6. Daarom kent de RvC een uitgebalanceerde samenstelling met verschillende expertises. Om deze balans te bewaken werken we met een uitgebreide profielschets. Hierin staan de eisen over de competenties, kennisgebieden en onafhankelijkheid van de leden van de Raad. En over de diversiteit in de samenstelling. Een (her)benoeming van een lid van de Raad gebeurt vanuit deze profielschets.

We hebben een volkshuisvestelijk hart en een gevarieerd netwerk

En weten hoe we de rol van sparringpartner moeten uitvoeren. Daarbij aarzelen wij niet om ook naar onszelf en de eigen rol te kijken. Wij willen altijd zoeken naar de balans in polariteiten. Tussen weten en vertrouwen, tussen op afstand en nabij, tussen zeker-weten en samen-zoeken. Wij willen waarde toevoegen en geen lijstjes vinken.

We zoeken een commissaris die vooruit kijkt met gevoel voor toekomstige ontwikkelingen en maatschappelijke innovatie. Wij zijn betrokken, met visie op en passie voor de sociale huisvesting. En hechten waarde aan diversiteit. Naast vakinhoudelijke expertise hebben wij ervaring in bestuurlijke en/of leidinggevende functies. Waarbij sprake is van de afweging van belangen en collectieve besluitvorming.

Al onze commissarissen hebben een academisch werk- en denkniveau. Net als scherp kritisch vermogen. Zonder daarbij de verbinding met elkaar (corporatie, huurders en RvC) uit het oog te verliezen. Ook hebben wij bestuurlijke/toezichthoudende kwaliteiten. En ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen, of de ambitie dit eigen te maken. Daarnaast hebben we een visie op de rol van corporaties binnen de maatschappij. In relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen, overheidsbeleid en doelgroep ontwikkelingen. En kennis van en ervaring met strategieontwikkeling en de implementatie daarvan.

We vormen een multidisciplinair team

We zijn daarom complementair aan elkaar. Als generalisten hebben wij een helicopterview met ieder van ons een specifiek(e) aandachtsgebied of invalshoek. Wij streven naar balans en diversiteit. Daarom kijken wij naar gezonde verhoudingen, zowel in kennis en ervaring als in geslacht.

De grondhouding van onze RvC

- We voeren het gesprek met als doel een breed beeld te vormen voor de integrale besluitvorming.
- We zijn nieuwsgierig naar alle redenen.
- We luisteren naar ons onderbuikgevoel en verstaan de kunst van het vragen stellen. De manier waarop we ons werk doen, is met ontmoeting als doel. Binnen én buiten.

- We zitten niet in een bubbel, maar staan soms ook met onze voeten in de klei. Tussen medewerkers, huurders en samenwerkingspartners. Daardoor hebben we inzicht in en gevoel voor de maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen en verhoudingen.
- We zijn besluitvaardig, resultaatgericht en in staat scherpe discussies collegiaal te voeren.
- We zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban.
- We vervullen onze rol integer, verantwoordelijk en onafhankelijk.
- Vanuit onze eigen expertise voeren we onze rol uit als team.
- Onze visie op besturen en toezicht houden gaat uit van de bedoeling. Met oog voor de kaders en gevoel bij toezichthouden op een netwerkorganisatie

Eigenaarschap staat bij ons centraal

Vanuit een organisatie die richting, ruimte en vertrouwen geeft. Daarmee hebben we zelf ook een eigen taak: de 'informatiehaalplicht'. Zo zorgen we ervoor dat wij belangrijke informatie hebben van het bestuur, de externe accountant en/of anderen. Denk aan het management, adviseurs, controller of de externe toezichthouder.

Als het nodig is winnen we informatie in bij medewerkers en/of externe adviseurs van Poort6. Soms vragen we hen aan te sluiten bij onze vergaderingen. Natuurlijk doen we dat in alle openheid richting de bestuurder. We hebben voldoende tijd beschikbaar om ons in te zetten voor een goede vervulling van onze functie.



Specifiek profiel lid op voordacht van HP6

Met deze vacature willen we vooral het volkshuisvestelijke aandachtsgebied invullen. We zoeken iemand met kennis van de vraagstukken van Poort6. Passend bij haar volkshuisvestelijke taak, de maatschappelijke opgave, haar belanghouders en samenwerkingspartners.

Dit vraagt om het volgende:

- In al je overwegingen neem je de huurder als vertrekpunt.
- Je kunt je makkelijk verplaatsen in wat het betekent om aangewezen te zijn op een sociale huurwoning. En voelt de intrinsieke motivatie om de stem van onze huurders op de RvC tafel te laten horen.
- Zicht op leefbaarheidsvraagstukken in Gorinchem.
- Je woont bij voorkeur in of om Gorinchem en/of hebt aantoonbare sociale binding met Gorinchem.
- Kennis over en/of ervaring met volkshuisvesting.
- Kennis en inzicht in sociale en demografische processen op lokaal en regionaal niveau.

Over Huurdersvereniging Poort6 (HP6)

HP6, opgericht in 2006, vertegenwoordigt en komt op voor de belangen van de huurders en woningzoekenden van Poort6. De relatie tussen Poort6 en HP6 is goed. Het gemeenschappelijk belang van samenwerking is doorleefd. Er is een natuurlijke grondhouding en motivatie om met elkaar in overleg te treden. Overleg vindt plaats vanuit gelijkwaardigheid en het besef dat we elkaar nodig hebben.



Poort6 ziet HP6 als een belangrijke gespreks- en sparringpartner bij haar beleidsvorming. Niet alleen intern maar ook in de prestatieafspraken met de gemeente Gorinchem pakt HP6 een belangrijke rol. Zij heeft op vaste momenten contact met de hele RvC. Daarnaast wonen de RvC-leden die benoemd zijn op voordracht van de huurders, regelmatig vergaderingen van HP6 bij.

Wettelijk gezien kan iedere huurdersorganisatie 2 zogenaamde 'huurderscommissarissen' voordragen voor de RvC. Dit zijn onafhankelijke personen die zonder last of ruggenspraak oordelen. Maar die wel de kijk van de huurder goed kan inbrengen. Deze voordracht is bindend: de raad mag geen huurderscommissarissen benoemen die niet door huurders zijn

voorgedragen. Voor de vacature die moet worden opgevuld geldt dit voordrachtsrecht. HP6 is nauw betrokken bij de werving en selectie van de nieuw te benoemen commissaris.

Vergoeding

De benoemingsperiode is voor een periode van 4 jaar. Met een mogelijkheid tot een keer een verlenging van 4 jaar. De vergoeding van de RvC is volgens de wettelijke kaders. Poort6 gebruikt de beroepsregel van de VTW.

Fit en proper toets

Woningcorporaties moeten voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders en commissarissen voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties. Voor een zienswijze van de minister. Dit staat in de herziene Woningwet op 1 juli 2015. Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze mag niet volgens de wet.

De Autoriteit woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets uit: de 'fit- en propertoets'. Zij kijkt daarmee of de beoogde kandidaten geschikt en te vertrouwen zijn. De kandidaat dragen we dan ook voor benoeming aan de Autoriteit woningcorporaties voor. Meer informatie over de fit- en propertoets vind je op de website van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW).



Bijlage 1: Competenties

- In het “Besluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015” is een bijlage 1
- behorende bij Artikel 18 opgenomen met de competenties, in alfabetische volgorde,
- waar de toekomstige commissaris aan moet voldoen. Deze bijlage is in samenspraak
- met de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties opgesteld.

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)

Bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de Raad van Commissarissen op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Bijlage 2: Toezichtskader Poort6

