



POORT6

**Lid Raad van Commissarissen
op bindende voordracht
van de huurdersorganisatie HP6**

**Profiel Volkshuisvesting
Poort6**

verbinder

balans

integer

objectief

Gorinchem



Reageren kan tot 27 juni 2021

Over Poort6

#WIJ zijn Poort6. Een corporatie die midden in Gorinchem staat en vanuit verbinding keuzes maakt. Je staat in verbinding met onze huurders, partners in de stad en zo'n 70 collega's. Samen bieden #WIJ zo'n 15.000 inwoners een thuis in de grootste vestingstad van Nederland.

#WIJ:

- werken met ons hart en hoofd;
- geven thuis;
- bouwen samen aan krachtige wijken;
- bieden een goed en betaalbaar thuis;
- verbinden wonen met zorg;
- werken natuurlijk aan een duurzaam thuis.

Hiervoor hebben #WIJ een pact gesloten. Met onze huurders en partners. Want wij kunnen en willen het niet alleen doen. Daarom laten we elkaar niet los voordat er een concreet perspectief of oplossing in zicht is voor de opgave, de vraag of het probleem waarvoor we bij elkaar zijn.

**#WIJ zetten ons graag in voor goed wonen in Gorinchem. Elke dag opnieuw.
Ga jij met ons mee zoeken en doen?**

Onze missie

We beseffen dat we de enige sociale huisvester in Gorinchem zijn; daarom bieden we een goed en betaalbaar thuis aan wie ons nodig heeft, nu en in de toekomst.

Onze visie

In verbinding met bewoners, buurten en partners spelen we in op woonvragen in Gorinchem. We bouwen zo samen aan sterke, zorgzame en toekomstbestendige wijken en woongemeenschappen. Vanuit ons hart en hoofd, met open blik en oog voor verschil gaan we voor de beste oplossing. Zo voegen we maatschappelijke waarde toe. Dat kan, omdat onze organisatie duurzaam op orde is.

Strategische koers #WIJ

De titel van onze nieuwe strategische koers is "#WIJ, de wil om te verbinden". Een titel die het gesprek losmaakt tussen mensen. Want, wat is #WIJ? #WIJ is voor ons vooral een professionele houding, waarmee we uitdrukken constant bereid te zijn ons te verbinden aan de ander. Samen te kijken naar oplossingen, verder willen kijken dan "ik". Poort6 kan het niet alleen en Poort6 wil het niet alleen. We zijn een corporatie die midden in Gorinchem staat en vanuit verbinding keuzes maakt. In verbinding met huurders, partners in de stad en collega's.

Meer informatie over Poort6 vind je op www.poort6.nl.
Daar kun je ook de strategische koers downloaden.



Over Huurdersvereniging Poort6 (HP6)

HP6, opgericht in 2006, vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de huurders en woningzoekenden van Poort6. De relatie tussen Poort6 en HP6 is goed. Het gemeenschappelijk belang van samenwerking is doorleefd. Er is een natuurlijke grondhouding en motivatie om met elkaar in overleg te treden. Overleg vindt plaats op basis van gelijkwaardigheid en het besef dat we elkaar nodig hebben. Poort6 ziet HP6 als een belangrijke gespreks- en sparringpartner bij haar beleidsvorming. Niet alleen intern maar ook in de prestatieafspraken met de gemeente Gorinchem pakt HP6 een belangrijke rol. Zij heeft op vaste momenten contact met de voltallige RvC, daarnaast wonen de RvC-leden die benoemd zijn op voordracht van de huurders, met enige regelmaat bestuursvergaderingen van HP6 bij.



Wettelijk gezien kan iedere huurdersorganisatie twee zogenaamde 'huurderscommissarissen' voordragen voor de RvC: onafhankelijke personen die zonder last of ruggenspraak oordelen, maar die wel het perspectief van de huurder goed inbrengen. Deze voordracht is bindend: de raad mag geen huurderscommissarissen benoemen die niet door huurders zijn voorgedragen. Voor de vacature die moet worden opgevuld is dit voordrachtsrecht van toepassing. HP6 is nauw betrokken bij de werving en selectie van de nieuw te benoemen commissaris

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen is toezichthouder, klankbord en werkgever tegelijk. Dit alles komt tot uitdrukking in de rode draad in onze gezamenlijke visie op Bestuur en Toezicht:

#WIJ werken met ons hart en hoofd...

...zodat we met oog voor verschil en een open blik steeds gaan voor de beste oplossing in iedere situatie.

#WIJ geven thuis...

...met het belang van onze huurder als het vertrekpunt bij onze beslissingen;

Bij toezicht houden gaat het om rolzuiverheid en rolvastheid. Om helderheid in en besef van de maatschappelijke verantwoordelijkheid die wij dragen als corporatie. De leden van de RvC zijn ook #WIJ.

Wij zijn aanspreekbaar en toegankelijk door via natuurlijke contactmomenten een brede blik te ontwikkelen op diverse thema's. Door af en toe met de voeten in de klei te staan, medewerkers, huurders en samenwerkingspartners te spreken of hen aan het werk te zien houdt de RvC voeling met wat er speelt in de organisatie en in Gorinchem.

In onze adviesrol gaat het om continu zoeken naar balans: tussen professionele afstand en nabij zijn. Niet op elkaars stoel gaan zitten en ieders expertise op waarde schatten. Met helder hoofd en open hart. Doorvragen ook als het schuurt en verdiepen op inhoud. Tegelijkertijd doen we moeite de ander te horen en te ontvangen.

We zorgen via natuurlijke en soms geplande contactmomenten voor ontmoeting en verbinding. Met de kunst van het vragen stellen, kunnen we eventuele problemen op tijd signaleren. Een fijne plek bij Poort6, dat is het uitgangspunt voor onze werkgeversrol.

De Raad van Commissarissen heeft een remuneratiecommissie en een auditcommissie. De taak van deze commissies is om besluitvorming over specifieke vraagstukken voor de Raad van Commissarissen voor te bereiden en/of hierover te adviseren.

(Zie bijlage 2 voor het toezichtskader van Poort6)

Lid Raad van Commissarissen – profiel volkshuisvesting

Om goed toezicht te kunnen houden op het werk van Poort6 kent de Raad van Commissarissen een uitgebalanceerde samenstelling met verschillende expertises. Om deze balans te bewaken werken we met een uitgebreide profielschets. Hierin zijn de eisen opgenomen met betrekking tot de competenties, kennisgebieden en onafhankelijkheid van de leden van de Raad en met betrekking tot de diversiteit in de samenstelling. Een (her)benoeming van een lid van de Raad gebeurt op basis van deze profielschets.

Algemeen profiel

Wij zoeken een toezichthouder met een volkshuisvestelijk hart. Je hebt een volkshuisvestelijke achtergrond, een gevarieerd netwerk en je weet hoe je de rol van sparringpartner moet vervullen. Daarbij aarzel je niet om ook naar jezelf en je eigen rol te kijken. Je bent continu bereid te zoeken naar de balans in polariteiten, tussen weten en vertrouwen, tussen op afstand en nabij, tussen zeker-weten en samen-zoeken. Je wilt waarde toevoegen en geen lijstjes vinken. We zoeken een commissaris die vooruit kijkt met gevoel voor toekomstige ontwikkelingen en maatschappelijke innovatie. Een betrokken kandidaat met visie op en passie voor de sociale huisvesting, die waarde hecht aan diversiteit. Naast vakinhoudelijke expertise heb je ervaring in bestuurlijke en/of leidinggevende functies waarbij sprake is van afweging van belangen en collectieve besluitvorming.

Je hebt een academisch werk- en denkniveau en beschikt over een scherp kritisch vermogen zonder daarbij de verbinding met elkaar (corporatie, huurders en RvC) uit het oog te verliezen. Ook beschik je over bestuurlijke/toezichthoudende kwaliteiten en hebt ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen, of je hebt de ambitie dit je eigen te maken. Naast een visie op de rol van corporaties binnen de maatschappij in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen, overheidsbeleid en doelgroep ontwikkelingen heb je kennis van en ervaring met strategieontwikkeling en de implementatie daarvan.

Uitgangspunt voor de bezetting van onze RvC is dat wij gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair aan elkaar zijn. Als generalisten beschikken wij over een helikopterview en heeft ieder van ons daarnaast een specifiek(e) aandachtsgebied of invalshoek.

De grondhouding van onze RvC is:

- We voeren de dialoog met als doel een breed beeld te vormen voor de integrale besluitvorming.
- We zijn nieuwsgierig naar overwegingen.
- We luisteren naar ons onderbuikgevoel en verstaan de kunst van het vragen stellen. De wijze waarop we ons werk doen, is gericht op ontmoeting. Binnen én buiten.
- We zitten niet in een bubbel maar staan soms ook met onze voeten in de klei, tussen medewerkers, huurders en samenwerkingspartners. Daardoor hebben we inzicht in- en gevoel voor de maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen en verhoudingen.
- We zijn besluitvaardig en resultaatgericht en in staat scherpe discussies collegiaal te voeren.
- We zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban.
- We vervullen onze rol integer, verantwoordelijk en onafhankelijk.
- Vanuit onze individuele expertise vervullen we onze rol als team.
- Onze visie op besturen en toezicht houden gaat uit van de bedoeling met oog voor de kaders en gevoel bij toezichthouden op een netwerkorganisatie

Eigenaarschap staat bij ons centraal; vanuit een organisatie die richting, ruimte en vertrouwen geeft. Daarmee hebben we zelf ook een eigen verantwoordelijkheid (zogenoemde 'informatiehaalplicht') om ervoor te zorgen dat wij beschikken over relevante informatie van bestuur, externe accountant en/of derden (zoals het management, adviseurs, controller of de externe toezichthouder). Indien nodig winnen we informatie in bij functionarissen en/of externe adviseurs van Poort6. Soms vragen we hen aan te sluiten bij onze vergaderingen. Vanzelfsprekend doen we dat in alle openheid richting de bestuurder. We hebben voldoende tijd beschikbaar om ons in te zetten voor een adequate vervulling van onze functie.

Specifiek profiel lid op voordracht van HP6

Met deze vacature willen we met name het volkshuisvestelijke aandachtsgebied invullen. We zoeken iemand met kennis van de vraagstukken van Poort6 in het kader van haar volkshuisvestelijke taak, de maatschappelijke opgave, haar belanghouders en samenwerkingspartners. Dit vraagt om het volgende:

- In al je overwegingen neem je de huurder als vertrekpunt.
- Je kunt je makkelijk verplaatsen in wat het betekent om aangewezen te zijn op een sociale huurwoning en voelt de intrinsieke motivatie om de stem van onze huurders op de RvC tafel te laten horen.
- Zicht op leefbaarheidsvraagstukken in Gorinchem.
- Je bent bij voorkeur woonachtig in of om Gorinchem en/of met aantoonbare sociale binding met Gorinchem.
- Kennis en/of ervaring op het gebied van volkshuisvesting.
- Kennis en inzicht in sociale en demografische processen op lokaal en regionaal niveau.

Wij streven naar balans en diversiteit. Onze RvC heeft voldoende mannelijke commissarissen op dit moment. Er is ruimte voor een beginnende commissaris.

Vergoeding

De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot eenmalige verlenging met vier jaar. De vergoeding van de RvC is conform de wettelijke kaders. Poort6 hanteert de beroepsregel van de VTW.

Nog vragen?

Neem dan contact op met: Joyce Hofmans, bestuurssecretaris a.i. via 06 36 00 35 59 of via email: jhofmans@poort6.nl

Solliciteren

De begeleidingscommissie voert op 5 juli in de middag en avond en op 7 juli in de ochtend de gesprekken in het kader van de voorselectie. Daarna presenteert deze commissie de resultaten aan de selectiecommissie. De selectiegesprekken vinden op 15 juli in de ochtend en middag plaats op het kantoor van Poort6. De voorkeurskandidaat heeft in week 29 nog een gesprek met de voltallige HP6, RvC en OR.

We vragen je om voor 27 juni te reageren. Je sollicitatie voorzien van motivatiebrief en een cv kun je richten aan Joyce Hofmans, bestuurssecretaris a.i. via email: jhofmans@poort6.nl. Hebben wij je sollicitatie correct is ontvangen, dan krijg je van ons een ontvangstbevestiging.

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders en commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties. Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet.

De Autoriteit woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid ("fit- en propertoets") van de beoogde kandidaten uit. De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan de Autoriteit woningcorporaties. Meer informatie over de fit- en propertoets vindt u op de website van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW).



Bijlage 1: Competenties

In het "Besluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting 2015" is een bijlage 1 behorende bij Artikel 18 opgenomen met de competenties, in alfabetische volgorde, waar de toekomstige commissaris aan moet voldoen. Deze bijlage is in samenspraak met de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties opgesteld.

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelswijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten.

Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van

volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)

Bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de Raad van Commissarissen op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Bijlage 2: Toezichtskader Poort6

